SalgsPiloterne

a) Ved hver beskrivelse vælger du, hvilken grad af vigtighed, denne adfærd har, i den konkrete stilling. Sæt kun ET kryds. Lav en jævn fordeling i bedømmelsen af de 24 beskrivelser. Sæt aldrig mere end 4 markeringer i "MIDDEL".

	MEGET LILLE	LILLE	MIDDEL	STOR	MEGET STOR
Arbejder let med detaljer					
Kan tage upopulære beslutninger					
Har tålmodighed og gentager gerne opgaver					
Kan tale til og styre forskellige slags mennesker					
Er diplomatisk og kan tilpasse sig					
Fungere i uventede og helt nye situationer					
Skal kunne opfinde løsninger af sig selv					
God til at skabe kontakt med nye mennesker					
Skal kunne lægge planer og følge det aftalte					
Kan arbejde med en styrende leder					
Skal udstråle selvtillid og formulere sig godt					
Skal være god til at følge en nøjagtig plan nøje					
Har empati og god indfølingsevne med andre					
Ønsker at arbejde ét sted eller med ét område					
Kan lide rutineropgaver og regelmæssighed					
Har intet imod forandring eller at blive afbrudt					
Er forsigtig og har øje for risici					
Er god til at motivere andre					
Trives ved at håndtere indvendinger					
Kan tænke strategisk					
Er god til at overbevise andre					
Er altid forsigtig, når der laves bindende aftaler					
Har tålmodighed når der skal følges procedurer					
Er glad for og trives i samme stilling længe					

b) Se bort fra alle kryds i "MIDDEL". Regn 2 point for "MEGET STOR" og 1 point for "STOR".

Optæl point
A. Røde felter _____
B. Gule felter _____
C. Grønne felter _____
D. Blå felter _____

c) Se bort fra alle kryds i "MIDDEL". Regn 2 point for "MEGET LILLE" og 1 point for "LILLE".

Optæl point
E. Røde felter _____
F. Gule felter _____
G. Grønne felter _____
H. Blå felter _____

d) Træk summen i E fra A = _____ D

Træk summen i F fra B = _____ I

Træk summen i G fra C = _____ S

Træk summen i H fra D = _____ C

e) Tegn kurven D I S C for arbejdesprofilen i grafen:

f) Sammenlign grafen med personens DiSC profil. Er der forskel, og kan du acceptere denne forskel.

Arbejdsprofil				
D	I	S	C	
				12
				11
				10
				9
				8
				7
				6
				5
				4
				3
				2
				1
				0
				-1
				-2
				-3
				-4
				-5
				-6
				-7
				-8
				-9
				-10
				-11
				-12