



Tjekliste for daglig fremgang (leder)

Fremgang	Tilbageslag
Beskriv kort 1 til 2 begivenheder i dag, der indikerede enten et lille fremskridt eller et potentielt gennembrud.	Beskriv kort 1 til 2 begivenheder i dag, der indikerede enten et lille tilbageskridt eller en potentiel krise.
Katalysatorer	Hæmmere
<ul style="list-style-type: none">• Havde teamet klare kort- og langsigtede mål for <u>meningsfyldt</u> arbejde?• Havde teamets medlemmer nok <u>selvstyring</u> til at kunne løse problemer og tage ejerskab?• Havde teamet de <u>ressurser</u> til rådighed, de havde behov for til effektivt at komme videre?• Havde de tid nok til at kunne fokusere på <u>meningsfyldt</u> arbejde?• <u>Hjælp</u> jeg dem, når de havde brug for det, eller når de bad om det? Opfordrede jeg dem til at hjælpe hinanden?• Samtalte vi i teamet om, hvad vi kunne lære af dagens succeser og problemer?• Sikrede jeg, at nye ideer fik lov til at blive diskuteret i teamet?	<ul style="list-style-type: none">• Opstod der forvirring vedrørende kort- og langsigtede mål for <u>meningsfyldt</u> arbejde?• Blev team-medlemmerne forhindret i <u>selvstændigt</u> at løse problemer og tage ejerskab på dem?• Manglede teamet de nødvendige ressourcer, der var behov for, til effektivt at komme videre?• Havde de den nødvendige tid til at fokusere på meningsfyldt arbejde?• Fejlede jeg, eller andre, i at hjælpe på eget initiativ eller på opfordring?• Straffede jeg fejl, eller glemte jeg at se læringen eller muligheden i problemer og succeser?• Lukkede jeg, eller andre, for tidligt ned for at diskutere nye ideer?
Startere	Stoppere
<ul style="list-style-type: none">• Udviste jeg respekt for teamets medlemmer igennem anerkendelse af deres bidrag til fremgangen, gav jeg deres ideer opmærksomhed, og behandlede jeg dem som professionelle, jeg har tillid til?• Opmuntrede jeg team-medlemmer, der havde udfordringer?• Støttede jeg team-medlemmer, der havde professionelle eller personlige problemer?• Er der en oplevelse af personlig og professionel god kontakt og kammeratskab i teamet?	<ul style="list-style-type: none">• Udviste jeg respektløshed overfor teamet ved at fejle i at give anerkendelse af deres bidrag til fremgangen, være uopmærksom på deres ideer og undlade at behandle dem som professionelle, jeg har tillid til?• Tog jeg på nogen måde modet fra, eller stoppede jeg initiativer hos, nogle medlemmer i teamet?• Overså jeg team-medlemmer, der havde personlige eller professionelle problemer?• Er der spændinger eller fjendtlighed i mellem teamets medlemmer eller mellem teamet og mig?
Indre arbejdsliv	
Var der nogle indikationer på kvaliteten af mine medarbejders indre arbejdsliv i dag? <ul style="list-style-type: none">• Opfattelsen af arbejdet, teamet, ledelsen og virksomheden?• Følelser udtrykt direkte eller indirekte?• Motivation? Hvilke konkrete begivenheder kunne have påvirket deres indre arbejdsliv i dag?	
Handlingsplan	
Hvad kan jeg gøre i morgen for at styrke de katalysatorer og startere, der er til stede, og udvikle dem, der mangler?	Hvad kan jeg gøre i morgen for at fjerne de hæmmere og stoppere, jeg opdagede i dag