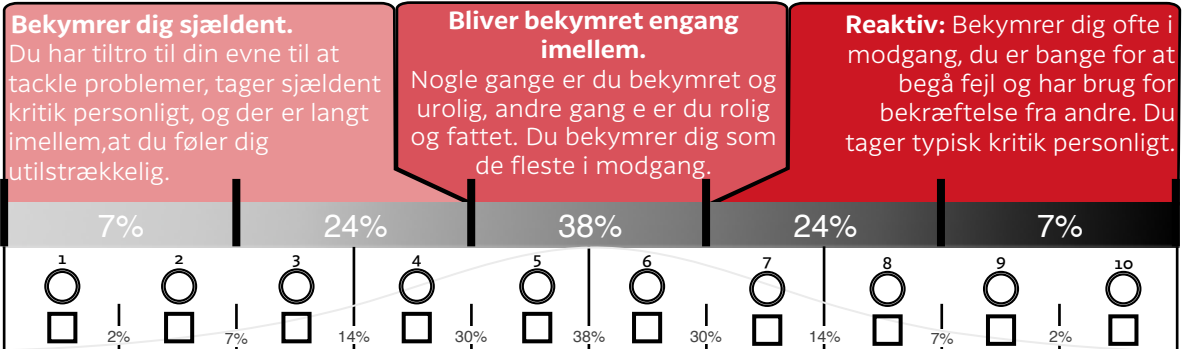
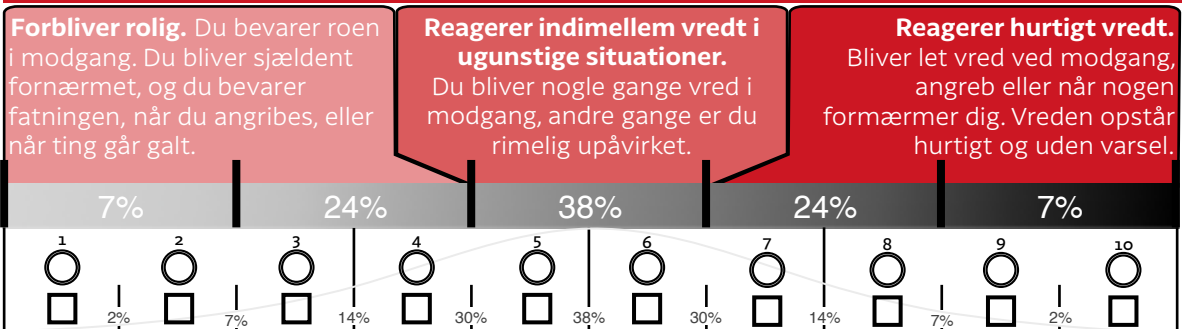
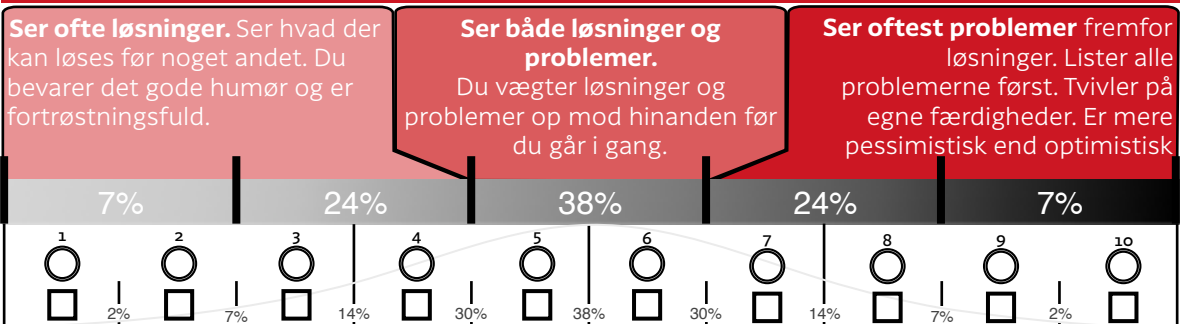

N1 Følsomhed Hvor meget du bekymrer dig om dig selv i modgang



N2 Intensitet/aggression Hvor let du bliver vred/irriteret i modgang

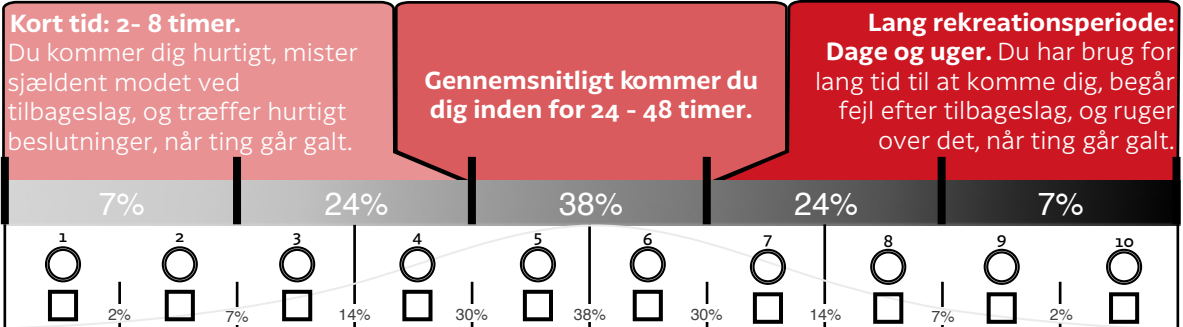


N3 Fortolkning Hvor meget du vægter problemer frem for løsninger



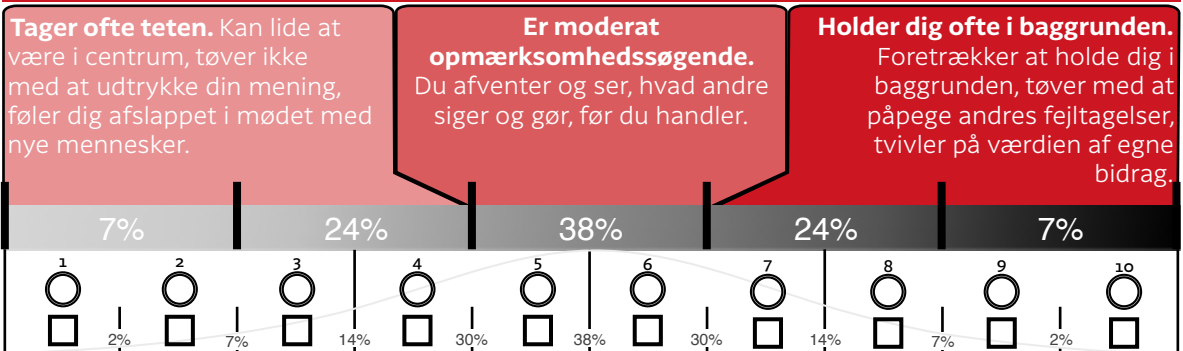
N4 Omstillingstid

Hvor lang tid du har brug for til at komme dig efter modgang



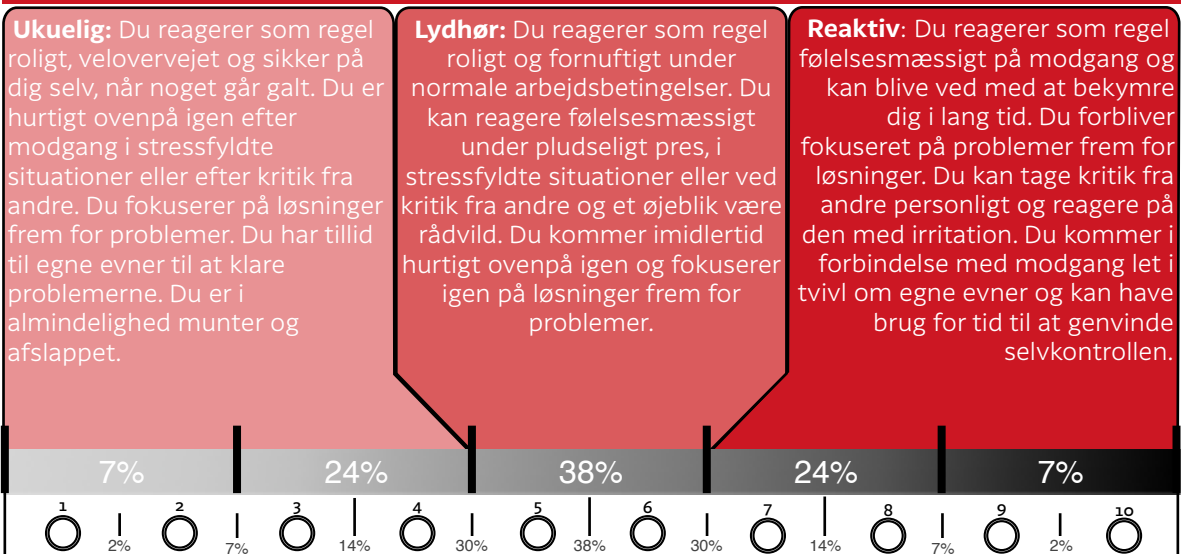
N5 Tilbageholdenhed

Hvor meget du føler dig utilpas i en gruppe i modgang



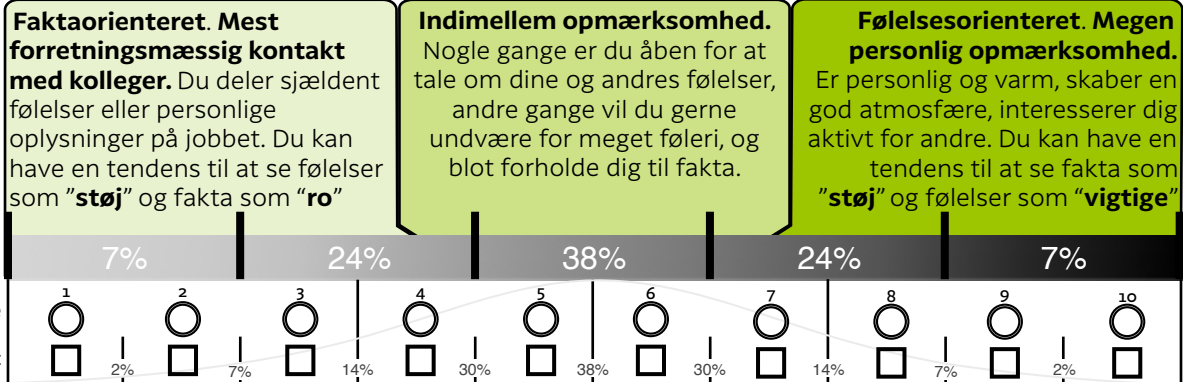
Behov for stabilitet

I hvilket omfang du reagerer følelsesmæssigt på modgang



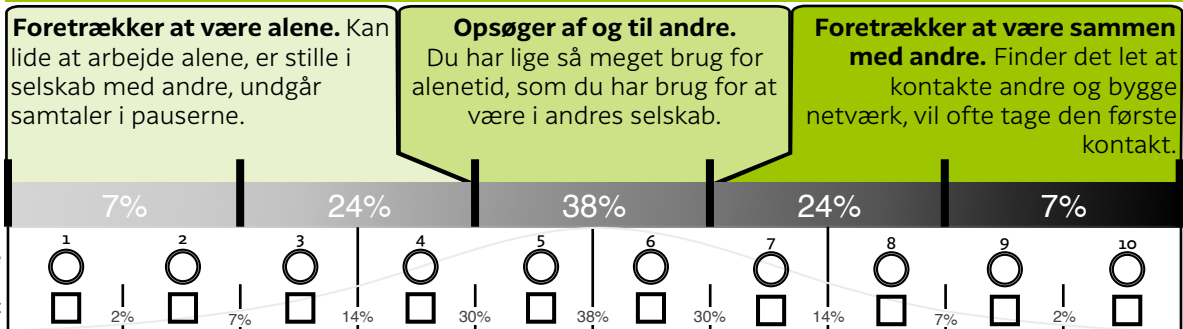
E1 Varme

I hvilket omfang du omgås andre på en varm og personlig måde



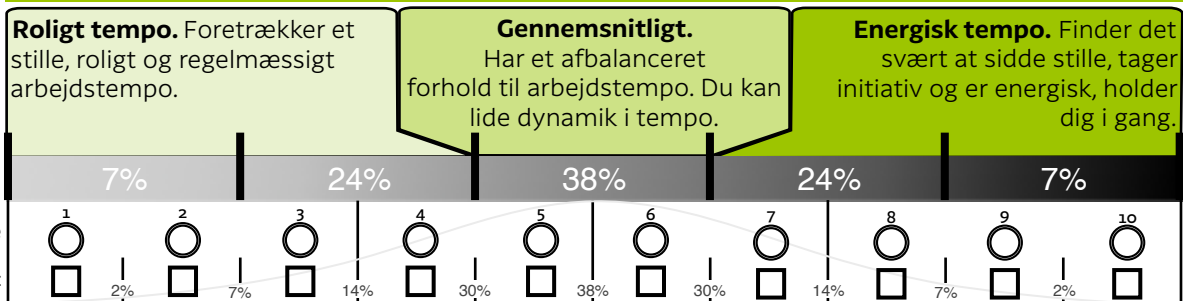
E2 Omgængelighed/social

Hvor let og hvor ofte du søger andre menneskers selskab

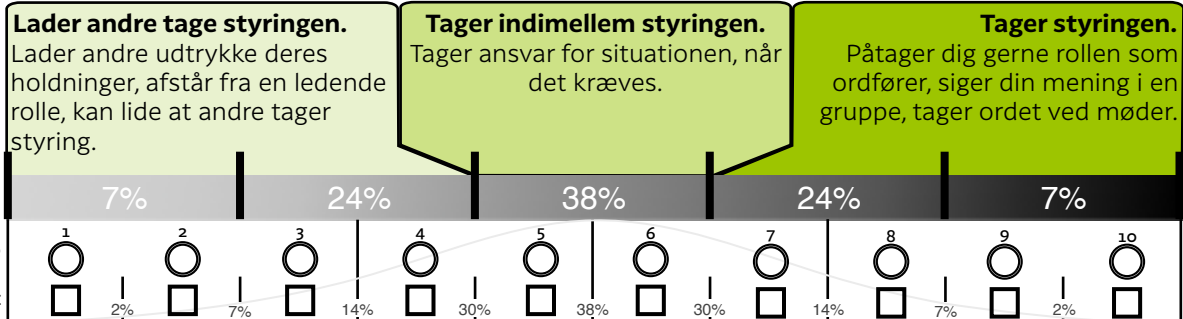


E3 Energiniveau/tempo

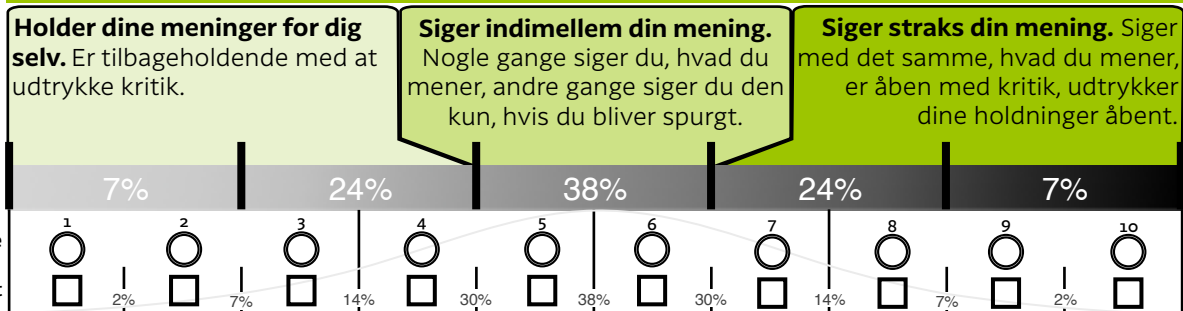
Det energiniveau og arbejdstempo, du foretrækker



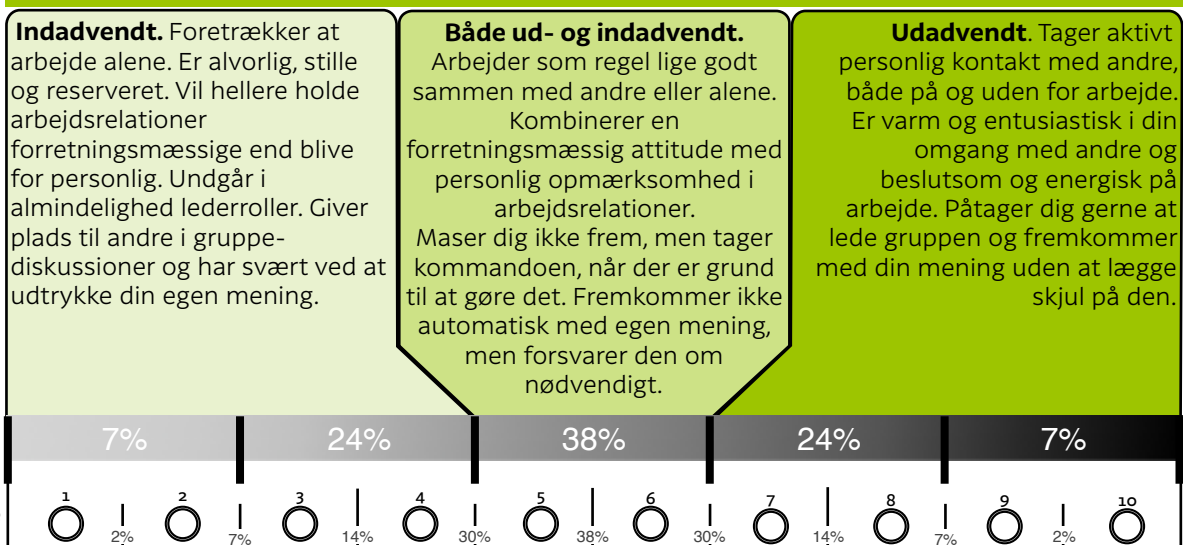
E4 Styring I hvilket omfang du tager ledelsen og styringen



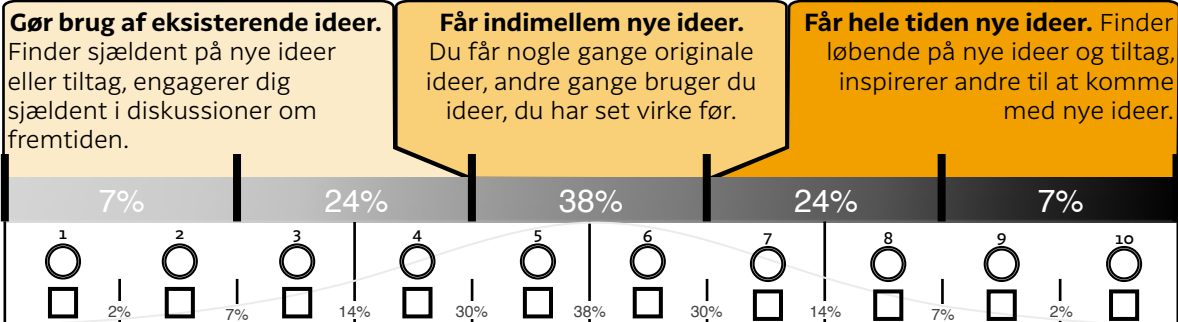
E5 Ligeftredhed I hvilket omfang du udtrykker dine meninger direkte



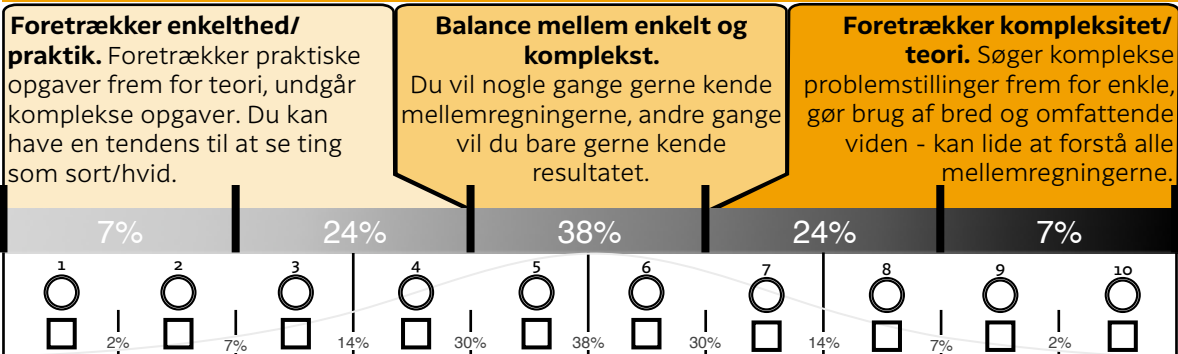
Udadvendthed I hvilket omfang du aktivt holder kontakten med andre



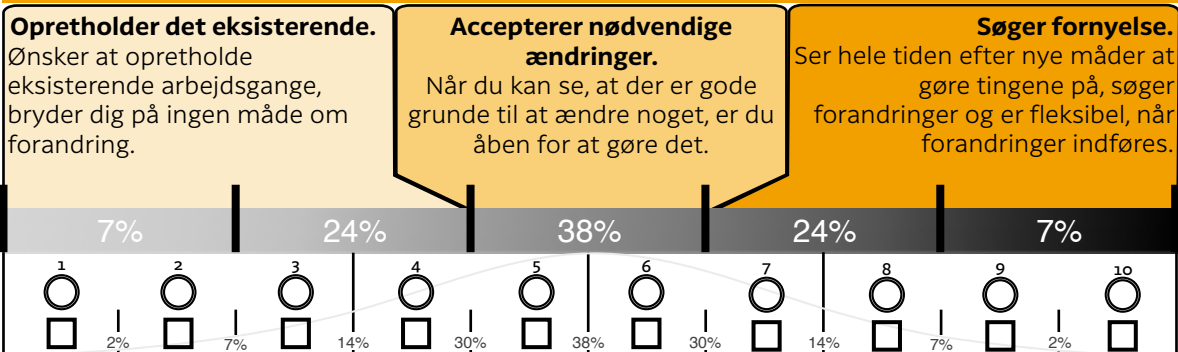
O1 Fantasi Antallet af nye idéer og anvendelsesmuligheder du finder på



O2 Komplexitet I hvilket omfang du har en kompleks og teoretisk tilgang



O3 Forandring Den grad af forandring du stræber efter



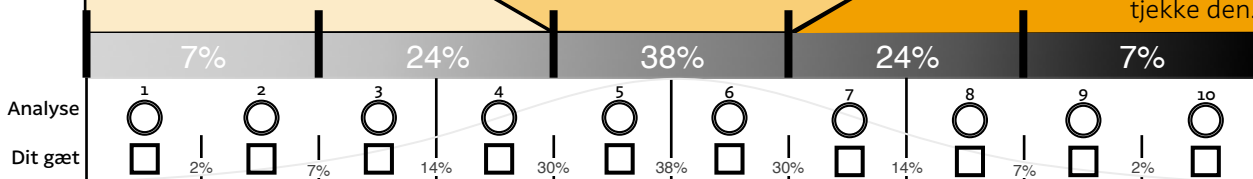
O4 Uafhængighed

Hvordan du danner dine holdninger og meninger

Tilslutter dig den almindelige mening. Er enig i eksisterende meninger og argumenter, antager at flertallet har ret. Du har ingen mening, før du har researchet på det.

Fremkommer indimellem med selvstændige meninger. Du har nogle gange en mening uden at vide noget, andre gange har du først en mening, efter du har researchet på det.

Fremkommer med selvstændige meninger. Danner hele tiden dine egne meninger og argumenter, finder på originale koncepter. Du laver kun research på din mening, når du er tvunget til det eller vil tjekke den.



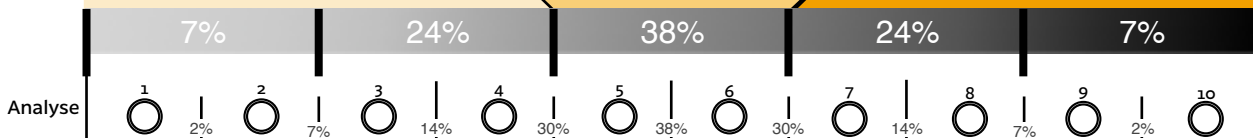
Åbenhed & eventyrlyst

I hvilket omfang du søger nye oplevelser og nye idéer

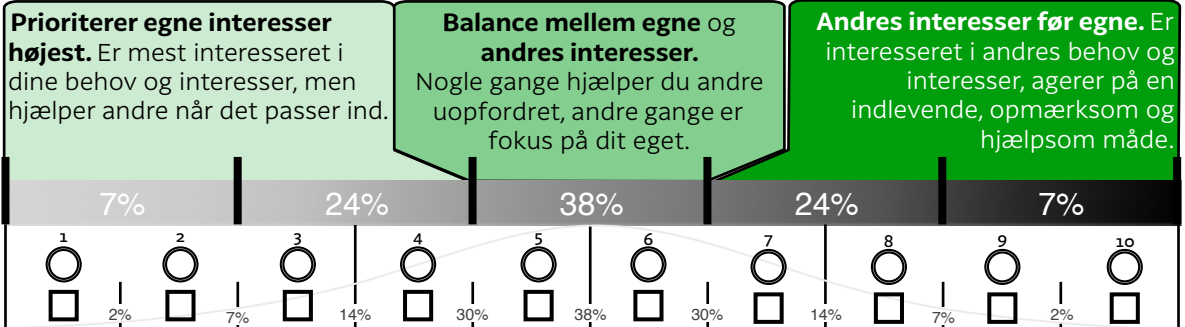
Konservativ. Foretrækker i almindelighed status quo frem for fornyelse og enkelhed frem for kompleksitet. Kommer sjældent med nye ideer eller arbejdsmetoder, men holder dig til det gennemprøvede. Henter som regel dine meninger hos troværdige kilder.

Mådeholden. Ønsker som regel at bevare det, der har vist sig at virke, men er åben over for nye tiltag, som kan medføre forbedringer. Kan lide at holde alt enkelt, men går ikke uden om komplicerede problemer, som du kommer ud for. Fremkommer nu og da med dine egne nye ideer eller arbejdsmetoder, til tider i modstrid med den fremherskende mening.

Spørgende. Fremkommer regelmæssigt med nye ideer, arbejdsmetoder og anvendelsesmuligheder. Du har en bred og varieret tilgang til viden. Foretrækker komplekse koncepter frem for simple, praktiske resultater. Kommer med selvstændige argumenter og meninger og accepterer sjældent ting uden at overveje dem.

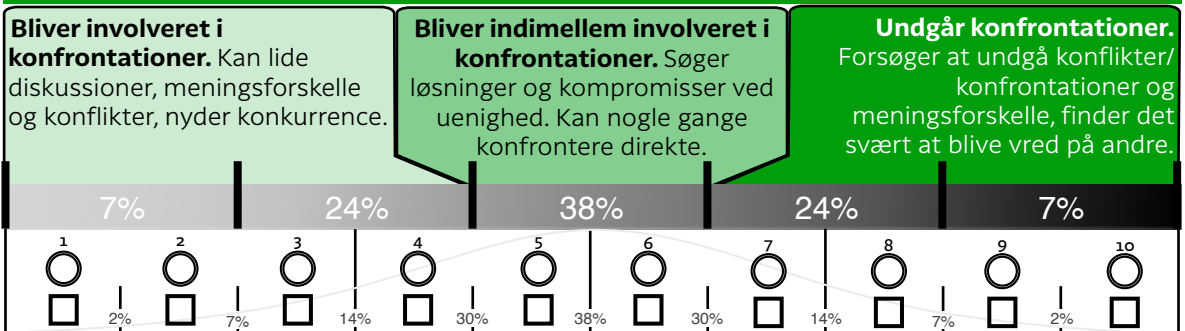


A1 Tjenstvillighed I hvilket omfang du interesserer dig for andre menneskers behov og interesser



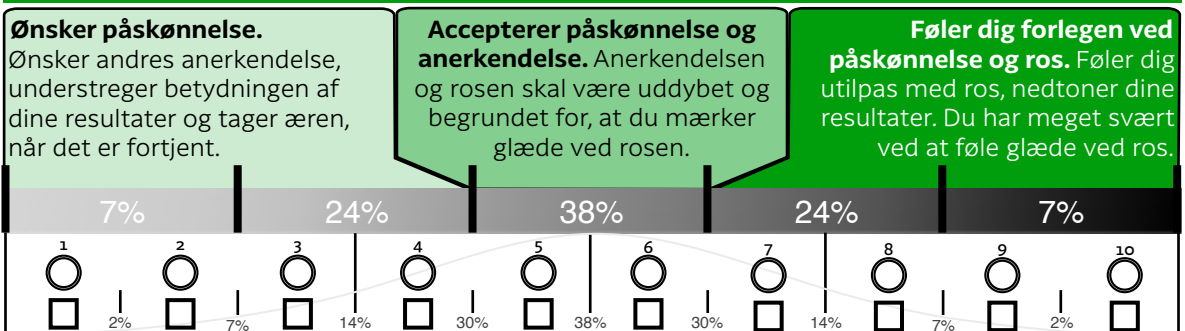
Analyse
Dit gæt

A2 Konsensus I hvilket omfang du prøver at undgå meningsforskelle



Analyse
Dit gæt

A3: Anerkendelse I hvilket omfang du stræber efter personlig anerkendelse



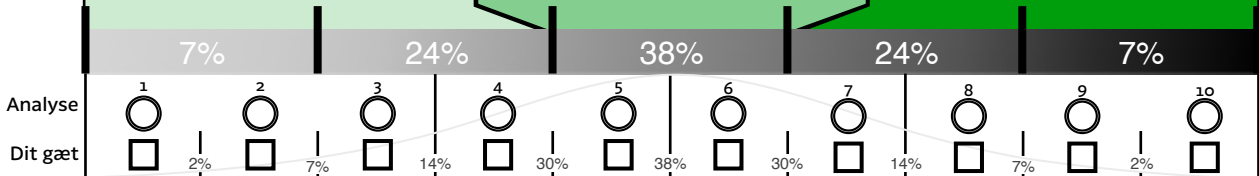
Analyse
Dit gæt

A4: Tillid til andre Hvor let har du ved at stole på andre

Reserveret overfor andre.
Er reserveret i din tillid til andre, er på vagt, bruger tid på at opbygge tillid. Især til fremmede.

Har indimellem tillid til andre.
Nogle mennesker har du umiddelbar tillid til, andre skal gøre sig fortjent til den.

Føler let tillid til andre. Du har let ved at stole på andre og tror, at andre har gode hensigter.

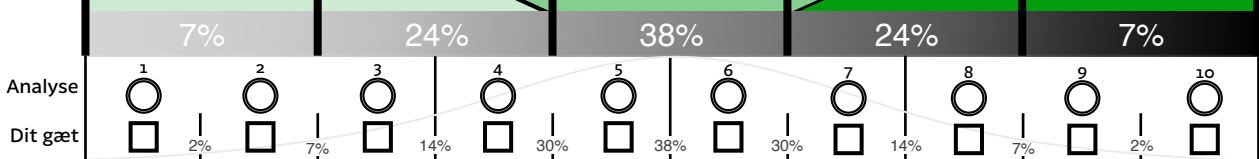


A5: Takt/hensyn Hvor omhyggeligt og hensynsfuldt du vælger dine ord

Udtrykker dig uden at overveje hvordan modtageren opfatter det. Siger ting uden at overveje konsekvenserne, tager sjældent højde for andres reaktion på det sagte.

Udtrykker dig almindeligvis velovervejet og hensynsfuldt. Nogle gange tænker du over, hvordan andre modtager det, du siger, andre gange taler du uden overvejelse.

Udtrykker dig velovervejet og hensynsfuldt. Vælger dine ord med omhu, afventer det rette tidspunkt til at give kritik, omgås folk med omhu.

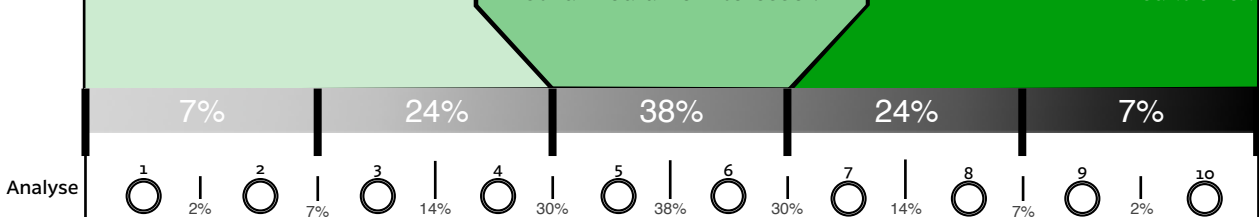


Imødekommenhed I hvilket omfang du sætter andres interesser før egne

Udfordrende. Du forsvarer direkte egne behov og interesser. Du ser som regel andre som konkurrenter og bliver let involveret i konflikter. Du kan fortsætte med konflikten på bekostning af et kompromis. Du stræber i almindelighed efter påskønnelse fra andre, men er utilbøjelig til at give andre den anerkendelse, de fortjener.

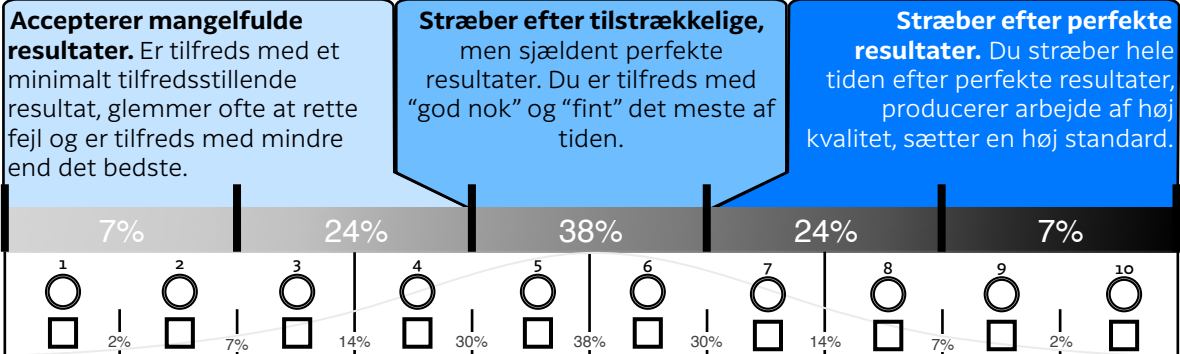
Forhandlende. Du afvejer omhyggeligt egne interesser og behov mod andres. Forsøger på ingen måde at undgå diskussioner og konflikter. Du stræber efter et kompromis, der giver tilstrækkelige fordele for begge sider. Du ønsker påskønnelse, når dine resultater berettiger til det. Du giver andre den anerkendelse, de fortjener, så længe det ikke er i strid med dine interesser.

I stand til at tilpasse dig. Du er omhyggelig med at tage hensyn til andres interesser, ofte på bekostning af dine egne. Du giver som regel hellere efter end vikler dig ind i diskussioner eller konflikter. Du underspiller vigtigheden af egne færdigheder. Du stoler på andres ord, så længe der intet bevis er for det modsatte. Du er omhyggelig med at tage hensyn til andres reaktioner.



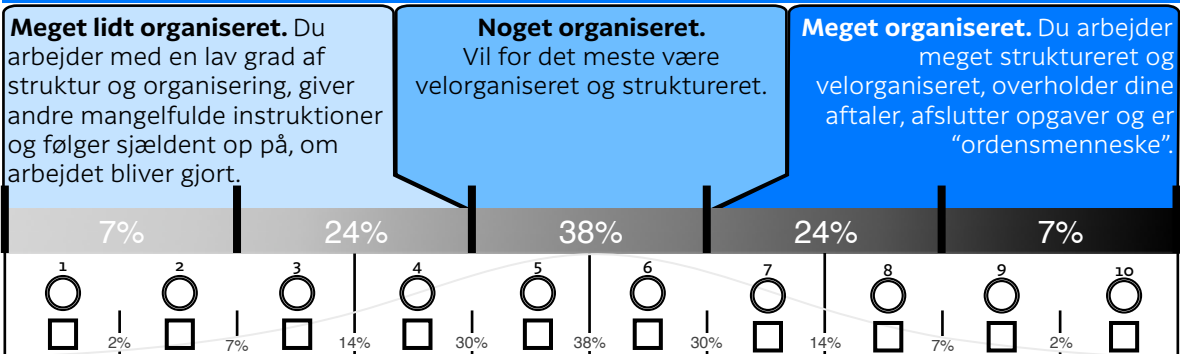
C1 Perfektionisme

I hvilket omfang du stræber efter perfekte resultater



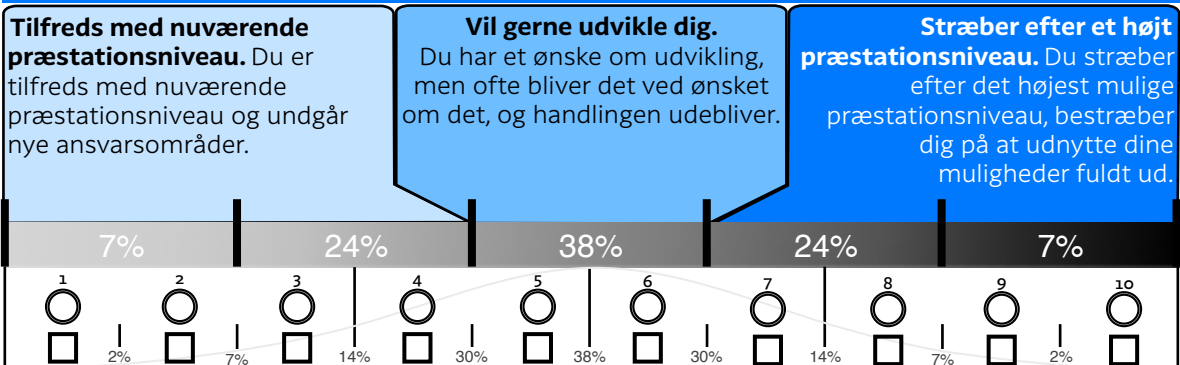
C2 Organisering

I hvilket omfang du arbejder på en organiseret og struktureret måde



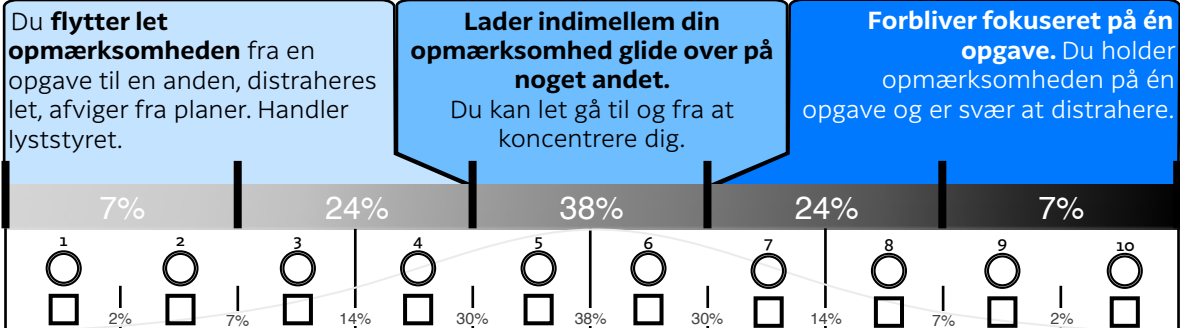
C3 Drive

I hvilket omfang du stræber efter at opnå stadig mere



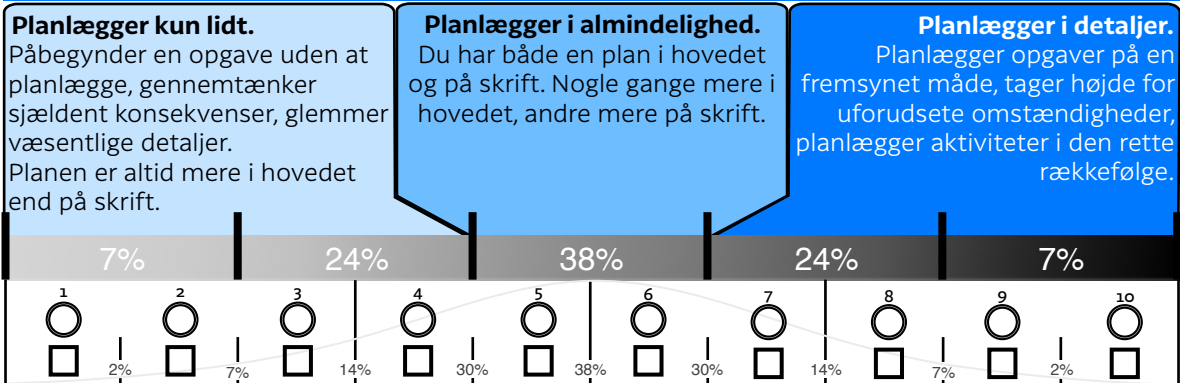
C4 Koncentration

I hvilket omfang du kan blive ved med at koncentrere dig om en opgave



C5 Metodiskhed

I hvilket omfang du lægger fremsynede og detaljerede planer



Samvittighedsfuldhed

I hvilket omfang du er velorganiseret og målbevidst

