



SALG & SELVINDSIGT

Karakteristika ved **High Performance teams**

Vi har **stor og dyb tillid** til hinanden og til, hvad vores **mål og formål** er.
Hvordan gør du/teamet det?

Vi **opfordrer** alle til at **udtrykke** deres **følelser og ideer** - uden at blive **dømt** eller **fordømt**.
Hvordan sikrer du/teamet det?

Vi **arbejder** alle hen **mod** de samme **klart definerede mål**.
Hvordan sikrer du/teamet det?

Vi **ved**, hvordan vi **skal arbejde sammen**, og **hvordan** vi skal **udføre** opgaverne **sammen og hver for sig**.
Hvordan gør du/teamet det?

Alle **ved**, hvad vi bliver målt på, og hvad hver enkelt af os bliver målt på.
Hvordan gør du/teamet det?

Vi har lavet en **klar og tydelig forventningsafstemning** med hinanden og **gruppen**.
Hvordan gør du/teamet det?



SALG & SELVINDSIGT

Vi **sikrer** aktivt, at **spændinger** og **friktioner** fjernes og **arbejder** i en **afslappet** og **uformal** atmosfære.

Hvordan gør du/teamet det?

Vi **opfordrer** hinanden til **åbne** diskussioner, hvor **alle** har mulighed for at **bidrage** - også de **introverte/indadvendte**.

Hvordan sikrer du/teamet det?

Vi betragter **uenighed** som en **god** ting, og **konflikter** styres. **Kritik** er **konstruktivt** rettet mod **problemløsning** og **fjernelse** af forhindringer.

Hvordan gør du/teamet det?

Vi **træffer** beslutninger **sammen**, når det er **indlysende**. I **tvivlstilfælde** træffer vores **leder** en **klar** beslutning. Vi arbejder **aktivt** på at undgå **gætterier** på, hvordan en **beslutning** skal **gennemføres**.

Hvordan gør du/teamet det?

Vi tager **ansvar** for os **selv** og **respekterer** de andres **ansvarsområder**.

Hvordan gør du/teamet det?

Ledelsen **skifter**, når det er **relevant** for at nå **målene**. **Ingen** enkelte medlemmer er **vigtigere** end **teamet**.

Hvordan sikrer du/teamet det?