MenneskeKenderen

Karakteristika ved High Performance teams

- **Vi** har **stor** og **dyb tillid** til **hinanden** og **til**, hvad vores **mål** og **formål** er.
- **Vi** opfordrer **alle** til at **udtrykke** deres **følelser** og **ideer** - **uden** at blive **dømt** eller **fordømt**.
- **Vi** arbejder alle **hen mod** de **samme** klart **definerede mål**.
- Vi **ved**, ***hvordan*** vi skal **arbejde sammen**, og **hvordan** vi skal **udføre** opgaverne **sammen** og **hver for** sig.
- **Alle** ved, hvad vi bliver **målt** på, og **hvad** hver **enkelt** af os bliver **målt** på.
- Vi har lavet en **klar** og **tydelig forventningsafstemning** med **hinanden** og **gruppen**.
- Vi **sikrer** aktivt, at **spændinger** og **friktioner fjernes** og **arbejder** i en **afslappet** og **uformel** atmosfære.
- Vi **opfordrer** hinanden til **åbne diskussioner**, hvor alle har mulighed for at **bidrage** - ***også*** de **introverte/indadvendte**
- Vi betragter **uenighed** som en **god** ting og **konflikter** styres. **Kritik** er **konstruktivt** rettet mod **problemløsning** og **fjernelse** af **forhindringer**.
- Vi **træffer** beslutninger **sammen**, når det er **indlysende.** **I tvivlstilfælde træffer** vores **leder** en **klar** beslutning. Vi arbejder **aktivt** på at **undgå gætteri** på, hvordan en **beslutning** skal **gennemføres**.
- Vi tager **ansvar** for os selv og **respekterer** de andres **ansvarsområder**.
- Vi **skifter** ledelse, når det er **relevant** for at nå **målene**. **Ingen** enkelte medlemmer er **vigtigere** end **teamet**.