MenneskeKenderen

Tjekliste for daglig fremgang (leder)

Fremgang	Tilbageslag
Beskriv kort 1 til 2 begivenheder i dag, der indikerede enten et lille fremskridt eller et potentielt gennembrud.	Beskriv kort 1 til 2 begivenheder i dag, der indikerede enten et lille tilbageskridt eller en potentiel krise.

Katalysatorer	Hæmmere
• Havde teamet klare kort- og langsigtede mål for meningsfyldt arbejde? • Havde teamets medlemmer nok selvstyring til at kunne løse problemer og tage ejerskab? • Havde teamet de resurser til rådighed, de havde behov for til effektivt at komme videre? • Havde de tid nok til at kunne fokusere på meningsfyldt arbejde? • Hjalp jeg dem, når de havde brug for det, eller når de bad om det? Opfordrede jeg dem til at hjælpe hinanden? • Samtalte vi i teamet om, hvad vi kunne lære af dagens succeser og problemer? • Sikrede jeg, at nye ideer fik lov til at blive diskuteret i teamet?	• Opstod der forvirring vedrørende kort- og langsigtede mål for meningsfyldt arbejde? • Blev team-medlemmerne forhindret i selvstændigt at løse problemer og tage ejerskab på dem? • Manglede teamet de nødvendige resurser, der var behov for, til effektivt at komme videre? • Havde de den nødvendige tid til at fokusere på meningsfyldt arbejde? • Fejlede jeg, eller andre, i at hjælpe på eget initiativ eller på opfordring? • Straffede jeg fejl, eller glemte jeg at se læringen eller muligheden i problemer og succeser? • Lukkede jeg, eller andre, for tidligt ned for at debatere nye ideer?

Startere	Stoppere
• Udviste jeg respekt for teamets medlemmer igennem anerkendelse af deres bidrag til fremgangen, gav jeg deres ideer opmærksomhed, og behandlede jeg dem som professionelle, jeg har tillid til? • Opmuntrede jeg team-medlemmer, der havde udfordringer? • Støttede jeg team-medlemmer, der havde professionelle eller personlige problemer? • Er der en oplevelse af personlig og professionel god kontakt og kammeratskab i teamet?	• Udviste jeg respektløshed overfor teamet ved at fejle i at give anerkendelse af deres bidrag til fremgangen, være uopmærksom på deres ideer og undlade at behandle dem som professionelle, jeg har tillid til? • Tog jeg på nogen måde modet fra, eller stoppede jeg initiativer hos, nogle medlemmer i teamet? • Overså jeg team-medlemmer, der havde personlige eller professionelle problemer? • Er der spændinger eller fjendtlighed i mellem teamets medlemmer eller mellem teamet og mig?

Indre arbejdsliv
Var der nogle indikationer på kvaliteten af mine medarbejderes indre arbejdsliv i dag? • Opfattelsen af arbejdet, teamet, ledelsen og virksomheden? • Følelser udtrykt direkte eller indirekte? • Motivation? Hvilke konkrete begivenheder kunne have påvirket deres indre arbejdsliv i dag?

Handlingsplan	
Hvad kan jeg gøre i morgen for at styrke de katalysatorer og startere, der er til stede, og udvikle dem, der mangler?	Hvad kan jeg gøre i morgen for at fjerne de hæmmere og stoppere, jeg opdagede i dag